

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

AI SENSI DELLO STANDARD SA8000:2014

ITES ^{MIII}

Maglificio ITES S.p.A. riconosce l'importanza di operare nel rispetto dei principi etici, dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose all'interno dell'organizzazione e lungo la propria catena di fornitura.

L'azienda si impegna ad adottare, mantenere e migliorare un sistema di gestione conforme allo standard SA8000, promuovendo una cultura aziendale basata sulla responsabilità sociale, sulla trasparenza e sul rispetto delle persone, tenendo conto delle aspettative delle parti interessate.

Impegni

In particolare, ITES si impegna a:

- **Lavoro minorile**
prevenire e contrastare qualsiasi forma di lavoro minorile, nel rispetto della normativa applicabile;
- **Lavoro forzato o obbligato**
garantire che ogni rapporto di lavoro sia volontario, escludendo qualsiasi forma di coercizione, sfruttamento o trattenimento di documenti personali;
- **Salute e sicurezza**
assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso attività di prevenzione, formazione e gestione dei rischi;
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**
rispettare il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente ed a partecipare alla contrattazione collettiva;
- **Discriminazione**
promuovere pari opportunità e vietare qualsiasi forma di discriminazione o trattamento non equo;
- **Pratiche disciplinari**
adottare comportamenti rispettosi della dignità dei lavoratori, evitando qualsiasi forma di abuso o coercizione;
- **Orario di lavoro**
garantire il rispetto della normativa applicabile in materia di orario di lavoro e riposi;
- **Retribuzione**
assicurare una retribuzione conforme ai requisiti legali e contrattuali, tale da garantire condizioni di vita dignitose.

ITES si impegna inoltre a rispettare tutte le leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti in materia di lavoro e responsabilità sociale, nonché i principi degli strumenti internazionali in materia di diritti umani e lavoro, inclusi quelli definiti dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalle altre principali normative internazionali di riferimento.

ITES si impegna a promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione, ad identificare e monitorare i rischi legati ai diritti umani e alle condizioni di lavoro e a coinvolgere fornitori e partner

commerciali nel rispetto dei principi SA8000, promuovendo comportamenti responsabili lungo la catena di fornitura.

L'azienda promuove il coinvolgimento attivo dei lavoratori e delle parti interessate, garantendo canali di comunicazione e segnalazione accessibili, anche in forma anonima, e assicurando la gestione delle segnalazioni in modo riservato e senza ritorsioni.

Diffusione della Politica

La presente Politica è:

- comunicata a tutti i lavoratori;
- resa disponibile ai fornitori e alle parti interessate;
- esposta in modo chiaro e visibile nei luoghi di lavoro;
- oggetto di riesame periodico per garantirne l'adeguatezza e l'allineamento ai requisiti della SA8000.

Contatti per segnalazioni esterne

Nel caso in cui segnalazioni o reclami relativi ai principi della presente Politica e ai requisiti SA8000 non siano gestiti in modo ritenuto adeguato dall'organizzazione, i lavoratori e le parti interessate hanno la possibilità di rivolgersi direttamente ai seguenti enti:

Apave Certification Italia S.r.l.

Via Giuseppe Rosaccio, 33, 00156 Roma RM

Phone: +39 (0)6 33270123, mail: stefano.bertini@apave.com

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America

Phone: +1 (212) 391 2106, mail: saas@saasaccreditation.org

Data: 27/03/2026

La Direzione

Maglificio ITES S.p.A.